



Responsabilidade social

Desde 1995 a Unimed de Cachoeira do Sul adota como procedimento interno a coleta seletiva, demonstrando que esse sistema é viável e poderia ser implantado também por outras empresas e na própria cidade. De acordo com o gerente Gilson Marques da Silva, cada colaborador é responsável pela destinação de cada resíduo ao respectivo recipiente. Todos os departamentos da cooperativa possuem lixeiras próprias para papel, plásticos, vidros, material orgânico e não reciclável. Os recipientes são identificados por meio de cores: azul (papel), vermelho (plástico), marrom (orgânico), verde (vidro) e cinza (não reciclável).

Iniciativas em saúde

Bairros

A equipe 018 atua nos bairros da cidade, realizando atividades que atendem as necessidades das entidades no que se refere à cultura e informação sobre saúde. Os encontros sempre envolvem os colaboradores e cooperados.

Turma Boa de Sangue

A iniciativa foi adotada em 2006 com a finalidade de ajudar a manter os estoques do banco de sangue. Hoje, metade dos colaboradores da Unimed Centro integra a Turma Boa de Sangue, que regularmente faz doações ao Hemosul.

Bosque Unimed

A proposta tem a finalidade de chamar a atenção da comunidade para os reflexos do efeito estufa, o aquecimento global provocado pela emissão de gases poluentes na atmosfera. Cada colaborador da Unimed plantou uma árvore e terá a responsabilidade de cuidar do desenvolvimento dela. Além disso, anualmente a cooperativa planta uma árvore para cada novo cliente adquirido.

Pelotão Esperança

O projeto é desenvolvido em parceria com o 13º Grupo de Artilharia de Campanha (GAC) e envolve 35 meninos entre 12 e 14 anos, indicados pelo Conselho Tutelar. "Os meninos recebem orientações sobre suas responsabilidades cívicas e sociais, comprometidos com a escola e o bom comportamento", explicou o gerente. O objetivo é formar cidadãos dignos e honrados, o que seria praticamente impossível na realidade em que os menores vivem.

Comitê Educativo

As atividades são realizadas em cima de valores, definidos como metas, como honestidade de propósitos, transparência de ações, ética nas relações e satisfação dos clientes, dos cooperados, dos fornecedores, dos colaboradores e da comunidade. A meta é desenvolver a cooperação como método contínuo. Os novos colaboradores passam por processos de integração à cooperativa, explicou o gerente. Essa tarefa cabe à equipe AP 041, de recursos humanos, que a desenvolve desde 2002. Os colaboradores são contratados de acordo com critérios do manual de gestão e recrutados de acordo com o conhecimento, capacidade técnica, postura ética, envolvimento social e profissionalismo, sem discriminar credo, sexo, cor, raça ou condição social.

